

# Développer la motivation et l'engagement des employés

## Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le stagiaire est capable de :

- Comprendre ce qui motive et mobilise les employés
- Identifier les signaux d'alerte pour prévenir le désengagement
- Développer les compétences et comportements en faveur de l'engagement et de l'inclusion des talents
- Savoir mettre en place une culture et une expérience collaborateur engageante

## PROGRAMME

### 1- Faire l'état des lieux du niveau de motivation et d'engagement de votre équipe

- Comprendre les attentes et les moteurs qui mobilisent les employés
- Évaluer l'engagement des employés
- Identifier les signaux d'alerte

### 2- Créer et construire des relations solides

- Bâtir la confiance
- Adopter un leadership positif et développer l'intelligence émotionnelle
- Savoir être équitable
- Maîtriser l'art du feedback constructif
- Reconnaître et diffuser la réussite de votre équipe

### 3- Façonner une culture de travail gagnante

- Cultiver la transparence
- Donner l'exemple
- Développer la motivation intrinsèque
- Oser aborder les Tabous et déconstruire les bruits des couloirs
- Renforcer l'esprit d'équipe et encourager la responsabilisation

### 4- Développer une expérience collaborateur alignée aux valeurs de votre entreprise

- Recruter et accueillir les talents: l'Onboarding
- Solliciter du feedback et développer la culture du client interne
- Instaurer une culture d'évolution par la formation et le coaching
- Offrir des perspectives d'évolution aux collaborateurs
- Fixer des objectifs challengeants

EI. Badia Safouane est un organisme de formation qui assure des accompagnements sur l'agglomération de périgueux et à distance sur toute la France et les pays Francophones.

## CONTEXTE:

Dans un contexte où la guerre des talents prend de plus en plus d'ampleur au sein des entreprises, recruter et mettre en place des procédures pour les fidéliser ne met pas l'entreprise à l'abri de démission silencieuse ou de turnover. Il ne suffit pas de satisfaire les salariés pour développer l'engagement, la motivation et la productivité.

Susciter l'intérêt et l'investissement dans le travail comme dans l'entreprise sont des enjeux majeurs, il en va de la pérennité et la compétitivité de l'entreprise

## PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, leaders, Managers
- Tous les professionnels dont le relationnel prend une place importante dans l'environnement de travail.

## PRÉREQUIS: AUCUN

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

- Alternance d'apports pratiques et théoriques
- Interactions des membres du groupe facilitées par le formateur
- Questionnaires et tests
- Support pédagogique
- Évaluation des acquis en fin de formation

## MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Mise en situation, étude de cas en fin de formation et exercices pratiques

## MODALITÉS DE DÉROULEMENT:

- Formation en présentiel ou en distanciel, en intra ou inter-entreprises
- Notre approche s'inscrit dans une pédagogie du lifelong learning, nous avons opté pour une programmation des sessions scindée en 1 journée de formation tous les 15 jours afin de permettre la mise en pratique des acquis.

## CALENDRIER ET INSCRIPTION

Envoyer une demande par mail à [bienvenue@badiasafouane.com](mailto:bienvenue@badiasafouane.com), une date sera ensuite déterminée.

Prestation assurée pour des groupes de 4 personnes minimum et 12 maximum.

## INFORMATIONS PRATIQUES

- 3 jours, soit 21h
- Entre 4 et 12 personnes maxi
- Lieu (Zoom ou adresse à confirmer)
- Horaires : 9h – 17h30 pause déjeuner incluse

**TARIF:** 400 € TTC / Personne / Jour

Si vous êtes en situation de handicap, reconnue ou non, nous effectuerons une étude des possibilités de votre accompagnement selon vos contraintes.