

Développer son Leadership

Partie 1: Les fondements du Leadership

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le stagiaire est capable de :

- Comprendre les bases du leadership
- Motiver et stimuler les collaborateurs
- Développer les compétences du leadership inclusif pour gérer la diversité
- Savoir diriger en s'appuyant sur une vision réfléchie du changement

PROGRAMME

1- Les fondamentaux du Leadership exécutif

- Découvrir et appliquer les principes du leadership
- Inspirer la confiance
- Guider les collaborateurs
- Avoir une vision et un but
- Favoriser la collaboration

2- Consolider ses compétences en Leadership

- Responsabiliser pour progresser
- Cultiver la créativité et l'innovation
- Façonner la culture et porter le changement

3- Développer le leadership inclusif

- Comprendre la différence entre diversité et inclusion
- Attirer et retenir les meilleurs talents
- Appliquer les pratiques en faveur de l'inclusion

4- Diriger grâce à une vision réfléchie du changement

- Définir sa vision et son but
- Incarner et s'appuyer sur ses valeurs
- Gérer la résistance au changement

EI. Badia Safouane est un organisme de formation qui assure des accompagnements sur l'agglomération de périgueux et à distance sur toute la France et les pays Francophones.

CONTEXTE:

Pour faire face aux enjeux de l'entreprise de demain, et dans un contexte tendu reconnu comme volatil, incertain, complexe et ambigu, l'évolution des modes de leadership devient un élément clé pour attirer et fidéliser les talents, motiver et impliquer les collaborateurs, encourager l'agilité, la créativité et favoriser une culture d'apprentissage et d'évolution.

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, leaders, Managers, collaborateurs
- Tous les professionnels dont le relationnel prend une place importante dans l'environnement de travail.

PRÉREQUIS: AUCUN

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

- Alternance d'apports pratiques et théoriques
- Interactions des membres du groupe facilitées par le formateur
- Questionnaires et tests
- Support pédagogique
- Évaluation des acquis en fin de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Mise en situation, étude de cas en fin de formation et exercices pratiques

MODALITÉS DE DÉROULEMENT:

- Formation en présentiel ou en distanciel, en intra ou inter-entreprises
- Notre approche s'inscrit dans une pédagogie du lifelong learning, nous avons opté pour une programmation des sessions scindée en 1 journée de formation tous les 15 jours afin de permettre la mise en pratique des acquis.

CALENDRIER ET INSCRIPTION

Envoyer une demande par mail à bienvenue@badiasafouane.com, une date sera ensuite déterminée.

Prestation assurée pour des groupes de 4 personnes minimum et 12 maximum.

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, soit 14h
- Entre 4 et 12 personnes maxi
- Lieu (Zoom ou adresse à confirmer)
- Horaires : 9h – 17h30 pause déjeuner incluse

TARIF: 400 €TTC /personne/jour

Si vous êtes en situation de handicap, reconnue ou non, nous effectuerons une étude des possibilités de votre accompagnement selon vos contraintes.