

## Devenir un Manager révélateur de potentiel et porteur de sens

### Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le stagiaire est capable de :

- S'adapter à son nouveau poste de manager
- Établir son identité de manager
- Savoir bâtir des relations constructives avec ses collaborateurs
- Maîtriser des techniques de communication efficaces

### PROGRAMME

#### 1- Devenir un Manager

- Établir son identité de manager
- Clarifier les enjeux de votre poste
- Gérer le stress lié à votre poste

#### 2- Créer des liens avec l'équipe

- Établir votre statut et la relation avec les collaborateurs
- Comprendre et communiquer son style de décision

#### 3- Bâtir la confiance avec ses collaborateurs

- Développer des compétences comportementales en faveur de : l'équité, l'intégrité et l'authenticité
- Savoir s'entourer

#### 4- Développer des compétences en communication interpersonnelle

- Adopter un style de communication proactif
- Savoir donner du feedback efficace

#### 5- Savoir organiser des réunions productives

- Adapter la fréquence et la temporalité des réunions
- Planifier et mener des réunions constructives

EI. Badia Safouane est un organisme de formation qui assure des accompagnements sur l'agglomération de périgéoux et à distance sur toute la France et les pays Francophones.

### CONTEXTE:

Accéder à un poste de manager est une reconnaissance et une responsabilité, cela nécessite de développer de nouvelles compétences autres que celles qui vous ont permis d'y accéder. Pour faire face aux enjeux de l'entreprise de demain, et dans un contexte tendu reconnu comme volatil, incertain, complexe et ambigu, l'évolution des modes de leadership devient un élément clé pour les managers afin d'attirer et fidéliser les talents, motiver et impliquer les collaborateurs, encourager l'agilité, la créativité et favoriser une culture d'apprentissage et d'évolution.

### PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, leaders, Managers, collaborateurs
- Tous les professionnels dont le relationnel prend une place importante dans l'environnement de travail.

### PRÉREQUIS: AUCUN

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

- Alternance d'apports pratiques et théoriques
- Interactions des membres du groupe facilitées par le formateur
- Questionnaires et tests
- Support pédagogique
- Évaluation des acquis en fin de formation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Mise en situation, étude de cas en fin de formation et exercices pratiques

### MODALITÉS DE DÉROULEMENT:

- Formation en présentiel ou en distanciel, en intra ou inter-entreprises
- Notre approche s'inscrit dans une pédagogie du lifelong learning, nous avons opté pour une programmation des sessions scindée en 1 journée de formation tous les 15 jours afin de permettre la mise en pratique des acquis.

### CALENDRIER ET INSCRIPTION

Envoyer une demande par mail à [bienvenue@badiasafouane.com](mailto:bienvenue@badiasafouane.com), une date sera ensuite déterminée.

Prestation assurée pour des groupes de 4 personnes minimum et 12 maximum.

### INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, soit 14h
- Entre 4 et 12 personnes maxi
- Lieu (Zoom ou adresse à confirmer)
- Horaires : 9h – 17h30 pause déjeuner incluse

### TARIF: 400 € TTC / personne / jour

**Si vous êtes en situation de handicap, reconnue ou non, nous effectuerons une étude des possibilités de votre accompagnement selon vos contraintes.**