

Développer son Leadership

Partie 2: Déployer des compétences en leadership

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le stagiaire est capable de :

- Développer les compétences et stratégies clés pour le succès de votre entreprise
- Appréhender les différents styles de leadership pour susciter l'engagement de vos collaborateurs
- Adopter le mode de pensée de leader
- Maîtriser les obstacles au Leadership

PROGRAMME

1- Comprendre le Leadership

- Définition
- Management vs Leadership: quel équilibre?
- Adapter objectifs et besoins au développement de l'entreprise.

2- Développer des compétences en Leadership

- Quelles compétences pour un Leadership efficace?
- Diriger avec une vision et des valeurs
- S'appuyer sur l'intelligence émotionnelle
- Savoir stimuler, motiver et impliquer ses équipes
- Savoir instaurer un climat de confiance et d'intégrité
- Adopter des stratégies pour développer la résilience

3- Penser comme un Leader

- Comprendre le processus de la pensée d'un Leader
- Découvrir les composantes de la pensée de Leader

4- Appréhender les angles morts du Leadership

- Définition
- Identifier et gérer les angles morts
- Identifier les décalages de perception par le feed-back : La fenêtre de Johari

El. Badia Safouane est un organisme de formation qui assure des accompagnements sur l'agglomération de périgueux et à distance sur toute la France et les pays Francophones.

CONTEXTE:

Pour faire face aux enjeux de l'entreprise de demain, et dans un contexte tendu reconnu comme volatil, incertain, complexe et ambigu, l'évolution des modes de leadership devient un élément clé pour attirer et fidéliser les talents, motiver et impliquer les collaborateurs, encourager l'agilité, la créativité et favoriser une culture d'apprentissage et d'évolution.

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, leaders, Managers, collaborateurs
- Tous les professionnels dont le relationnel prend une place importante dans l'environnement de travail.

PRÉREQUIS: AUCUN

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

- Alternance d'apports pratiques et théoriques
- Interactions des membres du groupe facilitées par le formateur
- Questionnaires et tests
- Support pédagogique
- Évaluation des acquis en fin de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Mise en situation, étude de cas en fin de formation et exercices pratiques

MODALITÉS DE DÉROULEMENT:

- Formation en présentiel ou en distanciel, en intra ou inter-entreprises
- Notre approche s'inscrit dans une pédagogie du lifelong learning, nous avons opté pour une programmation des sessions scindée en 1 journée de formation tous les 15 jours afin de permettre la mise en pratique des acquis.

CALENDRIER ET INSCRIPTION

Envoyer une demande par mail à bienvenue@badiasafouane.com, une date sera ensuite déterminée.

Prestation assurée pour des groupes de 4 personnes minimum et 12 maximum

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, soit 14h
- Entre 4 et 12 personnes maxi
- Lieu (Zoom ou adresse à confirmer)
- Horaires : 9h – 17h30 pause déjeuner incluse

TARIF: 250 € TTC /personne/jour

Si vous êtes en situation de handicap, reconnue ou non, nous effectuerons une étude des possibilités de votre accompagnement selon vos contraintes.