

Développer des pratiques managériales Agiles et responsables

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le stagiaire est capable de :

- Prendre conscience de sa posture managériale et de ses impacts
- Intégrer les principes du management agile et responsable
- Développer des pratiques managériales favorisant l'autonomie et la responsabilisation
- Communiquer et agir en manager responsable et aligné

PROGRAMME

1- La posture du manager Agile et responsable

- Rôle, posture et intention managériale
- Représentations du pouvoir, de l'autorité et du contrôle
- Croyances managériales héritées et leurs limites
- Responsabilité managériale : soi, équipe, impact

2- Principes du management agile et responsable

- Agilité managériale : état d'esprit et principes clés
- Management en environnement complexe et incertain
- Décision, adaptation et expérimentation
- Différence entre performance immédiate et performance durable

3- Responsabilisation et autonomie des équipes

- Responsabilisation versus délégation
- Autonomie progressive et cadre sécurisant
- Clarification des rôles, responsabilités et zones de décision
- Développement de la confiance managériale

4 -Communication et alignement managérial

- Communication managériale responsable et consciente
- Écoute active et posture de présence
- Feedback constructif et recadrage responsable
- Dilemmes éthiques et alignement valeurs-actions
- Élaboration d'un plan d'actions managériales personnalisé

EI. Badia Safouane est un organisme de formation qui assure des accompagnements sur l'agglomération de périgueux et à distance sur toute la France et les pays Francophones.

CONTEXTE

- Dans un contexte professionnel marqué par l'incertitude, l'accélération des changements et des attentes humaines de plus en plus fortes, les managers sont confrontés à des injonctions parfois contradictoires : tenir les résultats tout en préservant l'engagement, donner de l'autonomie sans perdre le cadre, décider vite sans tout maîtriser. Cette formation s'adresse aux managers qui souhaitent dépasser les modèles de management traditionnels pour développer une posture agile et responsable, capable de responsabiliser durablement les équipes et d'exercer un leadership conscient

PUBLIC CONCERNÉ

- Les managers et équipes dirigeantes
- Toute personne confrontée à une communication complexe au sein d'une équipe, avec des interlocuteurs externes

PRÉREQUIS : AUCUN

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports pratiques et théoriques
- Interactions des membres du groupe facilitées par le formateur
- Questionnaires et tests
- Support pédagogique
- Évaluation des acquis en fin de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation et questionnaire en fin de formation et exercices pratiques

MODALITÉS DE DÉROULEMENT

- Formation en présentiel ou en distanciel, en intra ou inter-entreprises
- Notre approche s'inscrit dans une pédagogie du liflong learning, nous avons opté pour une programmation des sessions flexible et adaptable afin de répondre aux contraintes des apprenants et permettre la mise en pratique des acquis.

CALENDRIER ET INSCRIPTION

Envoyer une demande par mail à bienvenue@badiasafouane.com, une date sera ensuite déterminée.

Prestation assurée pour des groupes de 6 personnes minimum et 12 maximum.

INFORMATIONS PRATIQUES

- Durée: 7 h
- Entre 6 et 12 personnes maxi
- Lieu (Zoom ou adresse à confirmer)
- Horaires : 9h – 17h30 pause déjeuner incluse

TARIF : 250 euros HT / personne

Si vous êtes en situation de handicap, reconnue ou non, nous effectuerons une étude des possibilités de votre accompagnement selon vos contraintes