

Développer des compétences en coaching pour Managers & Leaders

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, le stagiaire est capable de :

- Acquérir des compétences pour accompagner les talents dans leur développement de manière stratégique
- Créer un environnement et une culture d'inclusion et d'engagement
- Soutenir les objectifs de carrière de ses collaborateurs
- Gagner en efficacité en utilisant des outils de coaching

PROGRAMME

1- Comprendre les caractéristiques de la posture du Manager coach

- Qu'est ce que le coaching par un manager leader
- Comprendre les avantages pour le leader, pour les employés et pour l'entreprise
- Aborder les obstacles à la mise en place de la culture du coaching

2- Comprendre le cadre de la relation de coaching

- Poser le cadre de l'accompagnement par le coaching
- Comprendre le modèle GROW
- Cultiver la créativité avec des questions

3- Découvrir des compétences en coaching

- Savoir écouter
- Savoir donner du feedback
- Définir des objectifs
- Savoir conduire des entretiens

4- Favoriser l'intelligence collective

- Le brainstorming
- Savoir travailler en équipe

El. Badia Safouane est un organisme de formation qui assure des accompagnements sur l'agglomération de périgueux et à distance sur toute la France et les pays Francophones.

CONTEXTE:

Les entreprises doivent faire face aux problématiques liées au phénomènes de démission silencieuse et de désengagement des salariés, en effet, les jeunes générations ont des attentes différentes en matière de développement professionnel, et expriment des besoins en autonomie, en créativité, en écoute, en flexibilité, en apprentissage et évolution professionnelle.

Le manager coach est en mesure de comprendre les attentes des jeunes employés et créer un environnement favorable à leur épanouissement professionnel par le développement d'une posture de leader inspirant et porteur de sens.

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants, leaders, Managers,
- Tous les professionnels dont le relationnel prend une place importante dans l'environnement de travail.

PRÉREQUIS: AUCUN

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES:

- Alternance d'apports pratiques et théoriques
- Interactions des membres du groupe facilitées par le formateur
- Questionnaires et tests
- Support pédagogique
- Évaluation des acquis en fin de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION:

Mise en situation, étude de cas en fin de formation et exercices pratiques

Modalités de déroulement:

- Formation en présentiel ou en distanciel, en intra ou inter-entreprises
- Notre approche s'inscrit dans une pédagogie du lifelong learning, nous avons opté pour une programmation des sessions flexible, agile et adaptable afin de répondre aux contraintes des apprenants et permettre la mise en pratique des acquis.

CALENDRIER ET INSCRIPTION

Envoyer une demande par mail à bienvenue@badiasafouane.com, une date sera ensuite déterminée.

Prestation assurée pour des groupes de 6 personnes minimum et 12 maximum.

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, soit 14h
- Entre 6 et 12 personnes maxi
- Lieu (Zoom ou adresse à confirmer)
- Horaires : Adaptable selon les besoins

TARIF: Demander un devis sur mesure

Si vous êtes en situation de handicap, reconnue ou non, nous effectuerons une étude des possibilités de votre accompagnement selon vos contraintes.